

 **ALARKO**



ALARKO CARRIER
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026
Ara Dönem Faaliyet Raporu**

A- RAPORUN DÖNEMİ

Faaliyet Raporumuz 01.01.2026 - 31.03.2026 dönemini kapsamaktadır.

B- YÖNETİM KURULU

Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 07.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki gibidir.

<u>Yönetim Kurulu *</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görevin Başlangıç Tarihi</u>	<u>Görev Bitiş Tarihi</u>
Niv Garih	Yönetim Kurulu Başkanı	15.05.2024	15.05.2027
Marine Valerie Sylvia Madeleine Casin **	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	07.04.2025	15.05.2027
Ümit Nuri Yıldız	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2024	15.05.2027
Sathya Moorthi Devarajan	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2024	15.05.2027
Sıla Başaran	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	15.05.2024	15.05.2027
Bedriye Banu Köker	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	15.05.2024	15.05.2027

* Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

** Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 07.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevinden istifa etmiş olan Muriel Makharine TOPPAZZINI'nin yerine Marine Valerie Sylvia Madeleine Casin'nin atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu dönem içinde 5 toplantı yapmıştır. Yabancı Yönetim Kurulu Üyelerinin yurtdışında olması nedeniyle çoğunlukla muhaberat yoluyla toplantı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedirler.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Buna göre:

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 3 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız üye Bedriye Banu Köker, Komite Üyeliği'ne Bağımsız Üye Sıla Başaran ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Çağrı Efe seçilmiştir.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere üç üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Sıla Başaran, Komite Üyeliklerine Bağımsız Üye Bedriye Banu Köker ve üye Ümit Nuri Yıldız seçilmiştir.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komite'nin Başkanlığı'na Bağımsız Üye Bedriye Banu Köker, Üyeliği'ne ise Bağımsız Üye Sıla Başaran seçilmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Şirketimiz internet sitesinde yayınlanarak kamuya açıklanmıştır.

C- KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, Şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az % 20' sini ortaklarına kâr payı olarak nakden dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr payı dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir.

Şirketimiz yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

D- RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Denetimden Sorumlu Komite iç kontrol mekanizmasının kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı almıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Ayrıca, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi de söz konusu hususları inceleyerek, Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu, alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Müdür aracılığı ile gerekli talimatları Şirket yöneticilerine vermektedir.

E- FAALİYET DÖNEMİNDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Şirketimizin 30.03.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 31.12.2025 tarihli finansal durum tablosu ile 2025 hesap dönemine ilişkin kapsamlı gelir tablosu oyçokluğu ile tasdik edilmiştir.

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan 2025 yılına ait finansal tablolarında yer alan net dönem zararı 686.246.998 TL, Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise net dönem zararı 252.326.786,62 TL olduğundan söz konusu finansal tablolarda net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığına, Bu nedenle kar dağıtımını yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, oyçokluğu ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinden bağımsız üyeler Bedriye Banu Köker ve Sıla Başaran'a aylık brüt 175.000 TL ücret verilmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ücret verilmemesine, oyçokluğu ile karar verilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesinin tadiline ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.10.2025 tarih, E29833736-110.03.03-80205 sayılı izin yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 07.11.2025 tarih, E-50035491-431.02-00115451039 sayılı izin yazısı ve izin yazıları eki Esas Sözleşme Tadil Metni okundu sayılarak,

Yapılan müzakere ve oylama sonucunda Şirket Esas Sözleşmesinin "Amaç ve Konu" başlıklı 4. maddesinin değiştirilmesi suretiyle Esas Sözleşme'nin aynen Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün yukarıda belirtilen izin yazıları eki olan Esas Sözleşme Tadil Metninde yazılı

olduğu şekilde tadiline ve bu kapsamda yeni şeklinin kabulüne, oyçokluğu ile karar verildi.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince 2026 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş bulunan bağımsız denetleme kuruluşu İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğünde 480474-0 Ticaret Sicil No ile kayıtlı KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçiminin onaylanmasına oyçokluğu ile karar verilmiştir.

Şirketimizin 206 yılına ait sürdürülebilirlik raporunun güvence denetiminin yapılması ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde yer alan diğer faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından seçilen bağımsız denetleme kuruluşu İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğünde 480474-0 Ticaret Sicil No ile kayıtlı KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçiminin onaylanmasına oyçokluğu ile karar verilmiştir.

F- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliğinde zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise 2025 yılı faaliyet raporunun ekindeki Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunda açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde;

- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na (UFR)
<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1563238>,
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF)
<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1563237>

adreslerinden ulaşılabilir.

G- ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Carrier'a bağlı tüm şirketlerde uygulanan Carrier Excellence Programı (Carrier Mükemmeliyet Programı) üretim tesislerimizde uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, test ve Ar-Ge tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli geliştirmeler sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

H- DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Ana Sözleşme'de değişiklik yapılmamıştır.

I- FAALİYETLERİMİZ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Ana faaliyet alanı ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma olan Şirketimiz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir.

Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2026 yılında da devam edilmiştir.

Şirketimiz 2025 yılı itibarıyla klima santrali, fancoil, çatı tipi klima kategorisinde İSİB verilerine göre en çok ihracat yapan firma ödülünü 13 yıl üst üste almaya hak kazanmıştır.

2024 yılı içerisinde Türkiye’de ilk olarak patlayıcı ortamlarda çalışabilecek nitelikte ve IECEX sertifikasına sahip klima santralleri imal edilmiş olup 2025 yılında yeni müşteri talepleri ile ATEX ve IECEX sertifikalı klima santrali üretimleri devam etmiştir. Eko tasarıma uygun NXG serisi klima santrallerinin çevre dostu R454B’li soğutucu akışkanlı versiyonu piyasaya sürülmüş, yeni kontrol platformu geliştirme ve modüler çatı tipi klima geliştirme projeleri devam etmektedir.

Yoğun rekabet şartlarının hüküm sürdüğü soğutma grubunda, üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Çin Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecektir. Carrier markası ile üretime devam edilen gizli tavan tipi fancoil cihazında EC motorlu yeni serinin üretimine başlanmıştır. Gizli tavan tipi fancoil serisini genişletmek, farklı basınç gereklilikleri içeren projelere tek bir seri ile cevap verebilmek için yüksek basınçlı fancoil projesi 2025 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Super Fit, Smart Fit, Seradens Super ve Seradens Super Plus kombilerin yanında 5. seri olarak rekabetçi yeni kombimiz 2026 yılında piyasaya sunulacaktır. Farklı kullanıcı ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kablolu, kablosuz, haftalık programlanabilir versiyonlarıyla 3 yeni oda termostatu geliştirilmiş ve ürün gamına dahil edilmiştir. Alarko ve Toshiba kanallarındaki dağılım yeniden gözden geçirilmiş, PEX-A ve PE-RT boru ürünlerinde alternatif yaratmak amacıyla yerli tedarikçiyle anlaşılmıştır. Yerden ısıtma sistemini tamamlayacak tüm bileşenlerin tek çatı altında toplanması amacıyla ürün portföyü genişletilmiş, pirinç ve çelik kollektörler, aktüatörler, terminal üniteleri ile kontrol ekipmanları ürün gamına dâhil edilmiştir. Alınan bu aksiyonlar neticesinde, Alarko Yerden Isıtma Sistemleri eksiksiz bir çözüm seti hâline getirilmiştir.

Optima sirkülasyon pompalarında ECO serisi ve genel maliyet iyileştirme projesi başlatılmıştır. Alarko NPVO ismiyle küçük tip sirkülasyon pompası modellerinin satışına 2026 yılının Nisan ayında başlanması planlanmaktadır.

Alarko marka bireysel ve hafif ticari ürünlerin duvar tipi split klimalarında ürün gamı genişletilecek, multi klimalarda kampanyalı satış stratejisi sürdürülecek, VRF’de montajsız satış modeline geçilerek pazar payı artırılacak ve ısı pompasında yüksek kapasiteli modellerin satışına başlanacaktır.

Carrier marka bireysel ve hafif ticari ürünlerde toptancı kanalı ile satışlar güçlendirilerek devam edecektir. Duvar tipi split klimalarda ürün gamı genişletilecek, ticari klimalarda yüksek pazar payı korunacak, VRF’de proje bazlı satışların desteklenmesine devam edilecek ve ısı pompası ise toptancı kanalı eğitimlerle desteklenecektir.

Toshiba marka bireysel ve hafif ticari ürünlerin duvar tipi split klimalarında rekabetçi ürünlerle ürün gamı genişletilecek, multi klimalarda kampanyalı satış stratejisi sürdürülecek, VRF’de montajsız satış modeline geçilerek pazar payı artırılacak ve monoblok tip ısı pompası ürün gamına katılacaktır.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla “Bildirim Yönetimi Projesi” devam etmekte olup projeyi daha ileri

bir sayfaya taşıyacak olan “Ürün Takip Sistemi Projesi” üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi Projesi, bir ürünün imalattan, ömrünün sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir. Yoğuşmalı kazan, Optima pompalar ve hidroforların dahil edilmesiyle birlikte bayilik birimi tarafından satılan tüm ürünlerin satış sonrası hizmet süreçleri 2024 yılında dijital ortamda yönetilmeye başlanmıştır. Carrier Excellence kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır.

Hem değişen Alarko logosu hem de bayilerimizin eski görünümüne sahip mağaza içi ürün sergileme alanları için yeni kurumsal kimlik çalışmaları yapılmış ve Alarko Carrier, Toshiba, Alarko Su Grubu bayilerimizin mağazalarının yenilenmesine başlanmıştır. 2026 yılında da oluşturulan plan dahilinde bayi mağaza içi ve tabelalarının yenilenmesine devam edilecektir.

Müşteri Deneyimi Müdürlüğü altında bulunan CRM Veri Uzmanı pozisyonu tarafından yapılan çalışmalar ile çağrı merkezi raporları, e-ticaret satışları, müşteri anketleri, ek garanti satışları, stok raporları, satış istatistikleri ve Bildirim Yönetim Sistemi montajları Power BI programı kullanılarak hazırlanan grafik ekranlar aracılığıyla canlı olarak görüntülenmeye başlanmıştır.

Şirketimizin 2024 yılı kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri, performans sonuçlarını ve elde edilen ilerlemeleri içeren ilk sürdürülebilirlik raporu yayımlanmıştır.

ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre yapılan uyum çalışmaları, tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış, hem TSE hem de BSI tarafından yeniden 6 belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olmasıyla iklimlendirme sektöründe öncü rol üstlenmektedir.

Kurumsal internet sitemizde e-ticaret ve dijital pazarlama faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlar, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama Projesi; çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirilmeye devam edilmektedir. Bayi süreçlerinin yürütüleceği B2B uygulaması 2025 yılında devreye alınmıştır. Dijital dönüşüm projeleri kapsamında tüm üretim süreçlerinin yeni bir dijital platform üzerinde yeniden yapılandırma çalışmaları 2026 yılı başında IFS -MRP yazılımı üzerinde tamamlanmıştır. 2026 yılı ikinci yarısında üretim dışı diğer süreçlerin bu yeni dijital platform üzerinden yeniden yapılandırılması için çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

D- ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz; 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve Araştırma-Geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, fancoil cihazları üretilmektedir.

Isıtma Cihazları Üretim Tesisi

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 22.500 m² arsa üzerinde 13.000 m² kapalı alana sahip olan ısıtma cihazları üretim tesisimizde; kombi, yoğuşmalı kazan ve sirkülasyon pompası üretilmektedir.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Şirketimiz; Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 106 Alarko Carrier, 47 Toshiba, 97 su grubu Alarko, 3 Carrier ihtisas bayisi ve 336 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak, üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerin alanında öncü şirketlerinden alınan distribütörlükler vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için uçtan uca çözümler üretmektedir.

Mevcut satış kanallarımıza ilave olarak kurumsal internet sitemiz aracılığıyla yapılan e-ticaret satışlarındaki ivmemiz tüm hızıyla devam etmektedir.

Şirketimizin üretim tesislerinde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları gibi tamamlayıcı ürünler de iş birliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır. Özellikle AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamalarında, distribütörü olduğumuz ABD menşeli Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunularak müşteri deneyiminde önemli bir fark yaratılmaktadır. Binalardaki enerjinin izlenmesiyle elektrik tüketim giderlerini azaltmaya yönelik faaliyet yürüten Carrier Abound markası için bazı franchise mağazalar için pilot projelere başlanmıştır.

Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünlerin yanında sektörde uzun yıllara dayanan tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik veri merkezi ve proses gibi özel projeler uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi ve yerden ısıtma sistemleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutmada yüksek sezonsal verimli klimalarımız Toshiba, Carrier ve Alarko markalarıyla müşterilerimize sunulmaktadır.

Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Kartal'da bulunan Totaline'in, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamaya başlamıştır ve 2026 yılında e-ticaret satışlarının fiziki bir Totaline mağazası kadar ciro yapması hedeflenmektedir.

Kurumsal web sayfamızın e-ticaret gereklerine uygun görünüm ve fonksiyona ulaştırılması, ziyaretçi sayısının artırılması, arama motorlarında ilk sayfada görünürlük sağlanması amaçlarıyla çalışmalara devam edilecektir. Müşterilerimizin satın alma öncesi evlerine en uygun kombi, klima ve hava temizleme cihazlarını seçebilmeleri ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için uzaktan görüntülü keşif ve ürün tanıtım hizmeti verilmeye 2026 yılında da devam edilmiştir.

Bayilerimizin, servislerimizin ve çalışanlarımızın Alarko Carrier ACademi üzerinden çevrimiçi eğitimlerine ve oryantasyonlarına devam edilecektir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülecektir. Görselliği yüksek, video olarak hazırlanmış eğitim içerikleri artırılabilecektir.

Şirketimiz iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2026 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.

J- TEMEL RASYOLAR

Şirketimizin 2026 yılı ilk üç aylık dönemindeki faaliyetlerinin sonucuna göre brüt kar oranı %15,77 olarak gerçekleşmiştir. Dönem zararının ciroya oranı %4,04, faaliyet karının ciroya oranı %3,90'dır. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla cari oran 1,53, likidite oranı 1,10, nakit oranı 0,19 ve finansal kaldıraç oranı 0,65 olarak gerçekleşmiştir.

K- PERSONELE İLİŞKİN BİLGİLER

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçilere ekonomik koşullar çerçevesinde en uygun imkânların sağlanmasına çalışılmıştır.

1 Ocak 2026-31 Mart 2026 döneminde Şirketimiz bünyesinde 352'si beyaz yakalı, 180'i mavi yakalı olmak üzere ortalama 532 eleman çalışmıştır. Dönem içinde herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlemlenmemiştir.

Şirketimizin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 1 Eylül 2025-31 Ağustos 2027 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 21 Ocak 2026 tarihinde imzalanmıştır.

Şirketimizin hesap dönemi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 149.624.805 TL olup, tamamı için karşılık ayrılmıştır.

L- DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER

2026 yılı ilk üç aylık dönemde yapılan bağış tutarı 3.103 TL'dir.

M- MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Şirketin endüstriyel faaliyetleri, Genel Yönetim Merkezi'ne bağlı olarak, Gebze Ana Üretim Tesisleri ile Eskişehir Isıtma Cihazları Üretim Tesis'i'nde; ticaret ve pazarlama faaliyetleri ise İstanbul, Ankara, İzmir, Adana ve Antalya büroları tarafından yürütülmektedir.